



A cura del
CENTRO G. TONIOLO

In collaborazione con
FONDAZIONE LANZA
FONDAZIONE FONTANA

Con il patrocinio di



FONDAZIONE CENTESIMUS ANNUS
PRO PONTIFICE

Con il contributo di



LUIGINO BRUNI è professore associato di Economia politica all'Università di Milano-Bicocca. Si occupa di teoria economica, di filosofia dell'economia e di storia del pensiero economico.

ALESSANDRA SMERILLI è professore aggiunto di Economia politica presso la Pontificia Facoltà di Scienze dell'Educazione 'Auxilium' di Roma e insegna Economia della cooperazione presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Roma.

Si prega di segnalare la presenza

tel. 049 8701939—fax 049 760313

centrotoniolo@diocesipadova.it

Incontro con gli autori

Luigino Bruni e Suor Alessandra Smerilli

e con la partecipazione di Mons. Giuseppe Benvegnù Pasini

Presidente Fondazione Emanuela Zancan Onlus

mercoledì 13 aprile - ore 18.30

c/o Facoltà Teologica del Triveneto, via del Seminario, 29 Padova

L'economia, e con essa la società, sta attraversando una fase di cambiamento epocale. Le imprese e i mercati attuali si allontanano sempre più dal modello con il quale li abbiamo immaginati, vissuti e descritti solo fino a pochi decenni fa.

In particolare, ai fini del successo delle imprese, **diminuisce il peso relativo dei capitali tecnologici e finanziari e aumenta quello delle persone**, del capitale sociale, civile e motivazionale e quello dei beni relazionali.

In un tale contesto, **la risorsa più scarsa, e quindi più fragile, diventa l'arte di tessere relazioni**, la capacità di far sì che la diversità umana, dentro e fuori le imprese, non imploda nel caos e nell'anarchia, ma dia luogo a nuove sinergie.

Anche per queste ragioni **il libro parla soprattutto di rapporti, di persone, di motivazioni all'interno dell'economia e in particolare delle organizzazioni**, e

LUIGINO BRUNI ALESSANDRA SMERILLI

La leggerezza del ferro

Un'introduzione alla teoria economica delle 'Organizzazioni a Movimento Ideale'

ECONOMIA | RICERCHE



VP

lo fa a partire da quelle nelle quali è evidente il ruolo cruciale svolto dalle persone e dalle loro motivazioni: le cosiddette **Organizzazioni a Movimento Ideale (OMI)**.

Queste verranno analizzate soprattutto nei momenti di crisi relazionale e motivazionale, **quando si rischia con più probabilità di perdere le persone migliori**.

La leggerezza del ferro

Anche le organizzazioni e le ferree leggi dell'economia possono volare se gli ideali sono vivi in esse.