

Comitato europeo dei diritti sociali - Conclusioni su occupazione, sviluppo delle competenze e pari opportunità in Italia per il 2022

Provvedimento	Argomento	Decisione	Osservazioni
Articolo 2.1	Orario di lavoro giornaliero e settimanale ragionevole	Rinviata	Informazioni insufficienti sui limiti dell'orario di lavoro e sulla loro applicazione, in particolare per i marinai.
Articolo 2.2	Festività pubbliche retribuite	Non conformità	Compensazione per il lavoro nei giorni festivi non adeguata; assenza di congedi compensativi sistematici
Articolo 2.3	Ferie annuali retribuite	Conformità	Il quadro giuridico garantisce il diritto a ferie retribuite
Articolo 2.4	Lavoro pericoloso/salutare	Non conformità	Le misure per ridurre i rischi sono insufficienti; non tutti i lavoratori ricevono indennità compensative.
Articolo 2.5	Riposo settimanale	Conformità	Adeguate disposizioni di legge per il riposo settimanale
Articolo 2.6	Informazioni scritte sul contratto di lavoro	Conformità	I lavoratori sono informati per iscritto sugli elementi contrattuali essenziali
Articolo 2.7	Regolamentazione del lavoro notturno	Non conformità	Mancanza di consultazioni regolari tra datori di lavoro e rappresentanti dei lavoratori sul lavoro notturno
Articolo 4.1	Equa retribuzione	Non conformità	Non esiste un salario minimo legale; i contratti collettivi non sono universalmente applicati; molti lavoratori sono sottopagati
Articolo 4.2	Retribuzione degli straordinari	Conformità	Garantito un aumento della retribuzione; i lavoratori del

			settore sanitario sono stati compensati durante la COVID-19
Articolo 4.3	Parità di retribuzione tra i sessi	Non conformità	Mancanza di meccanismi di trasparenza retributiva; le donne non possono far valere efficacemente i diritti alla parità retributiva.
Articolo 4.4	Periodo di preavviso ragionevole	Non conformità	In alcuni settori, i periodi di preavviso (6-12 giorni) sono irragionevolmente brevi.
Articolo 4.5	Detrazioni salariali	Rinviate	Mancanza di chiarezza sul fatto che le detrazioni preservino il livello di sussistenza
Articolo 5	Diritto di organizzazione	Non conformità	La Guardia di Finanza ha il divieto di formare/aderire a sindacati (restrizione ritenuta eccessiva)
Articolo 6.1	Consultazione congiunta	Rinviata	Nessuna informazione sulla consultazione congiunta a livello nazionale/settoriale.
Articolo 6.2	Contrattazione collettiva	Non conformità	Le restrizioni per la Guardia di Finanza minano i diritti di contrattazione
Articolo 6.3	Conciliazione e arbitrato	Non conformità	Meccanismi di risoluzione delle controversie inadeguati nei servizi essenziali
Articolo 6.4	Diritto di sciopero	Conformità	Diritti di sciopero rispettati
Articolo 21	Diritto all'informazione sul luogo di lavoro	Conformità	Diritto all'informazione rispettato
Articolo 22	Consultazione sul posto di lavoro	Conformità	Diritti di consultazione tutelati

Articolo 25	Tutela in caso di licenziamento	Conformità	Menzionato in generale; non dettagliato nelle constatazioni di non/conformità
Articoli 26.1 e 26.2	Protezione contro le molestie sul lavoro	Conformità	Il quadro giuridico protegge i lavoratori dalle molestie sia morali che sessuali.
Articolo 28	Protezione dei rappresentanti dei lavoratori	Conformità	Esistono tutele adeguate
Articolo 29	Licenziamenti collettivi	Conformità	Rispetto dei requisiti di consultazione durante i licenziamenti collettivi